

3. 労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)

< 2025年度実績 >

雇用管理区分1：	常勤保育士	労働者数（男女）	14	人	100.0	%
		女性労働者数	14	人		
雇用管理区分2：	非常勤保育士	労働者数（男女）	5	人	100.0	%
		女性労働者数	5	人		
雇用管理区分3：	その他	労働者数（男女）	11	人	81.8	%
		女性労働者数	9	人		

備考欄：

8. (1)年次有給休暇の取得率又は(2)年次有給休暇の取得率(区)

(※1) 年次有給休暇の取得率＝「労働者が取得した有給休暇（労働基準法第39条）の日数」÷「労働者に与えられた有給休暇の日数」×100
(※2) 「労働者が取得した有給休暇の日数」については、繰越日数か否かは問いません。
(※3) 「労働者に与えられた有給休暇の日数」からは繰越日数は除きます。

(1) 年次有給休暇の取得率

対象労働者：	89.2	%
--------	------	---

☒ 本項目に記載の内容は定義と同一である

(2) 年次有給休暇の取得率 (区)

< 2025年度実績 >

雇用管理区分1：	常勤保育士	労働者が取得した有給休暇（労働基準法第39条）の日数	235.25	日	93.0	%
		労働者に与えられた有給休暇の日数	253	日		
雇用管理区分2：	非常勤保育士	労働者が取得した有給休暇（労働基準法第39条）の日数	74	日	89.2	%
		労働者に与えられた有給休暇の日数	83	日		
雇用管理区分3：	その他	労働者が取得した有給休暇（労働基準法第39条）の日数	101.75	日	81.4	%
		労働者に与えられた有給休暇の日数	125	日		

☒ 本項目に記載の内容は定義と同一である